



**НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПОЛІЦІЇ ОХОРОНИ**

**НАКАЗ**

21.03.2024

Київ

№ 33

**Про затвердження Положення щодо впровадження в Департаменті поліції охорони механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

Відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53<sup>1</sup>, статті 53<sup>3</sup> Закону України «Про запобігання корупції» та на виконання вимог наказу Національної поліції від 22 лютого 2024 року № 186 «Про деякі питання впровадження в центральному органі управління поліції механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення щодо впровадження в Департаменті поліції охорони механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Уважати таким, що втратив чинність, наказ Департаменту поліції охорони від 01 листопада 2023 року № 119 «Про затвердження Порядку з упровадження механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в Департаменті поліції охорони».

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

**Начальник  
полковник поліції**

**Олексій БЕРЕЗНЕВИЧ**

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Департаменту поліції охорони

від 21.03.2024 № 33

## Положення

**щодо впровадження в Департаменті поліції охорони механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

### I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Департаменті поліції охорони (далі – Департамент) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

2. Департамент заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на поліцейських та інших працівників Департаменту (далі – працівники Департаменту).

4. У цьому Положенні терміни вживаються в такому значенні:  
механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ (уповноважена особа) – структурний підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції Департаменту – відділ запобігання корупції Департаменту.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі.

5. Викривачем не вважається особа, яка повідомила інформацію, що є загальновідомою або якщо відомості, зазначені в повідомленні, не міститимуть фактичних даних.

## **II. Правова основа механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення**

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення становлять Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Цивільна конвенція про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Департамент забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом упровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

## **III. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються шляхом упровадження морального та інших видів заохочення викривачів, передбачених Положенням про заохочення в Національній поліції України, затвердженим наказом Міністерства внутрішніх справ України від 25 квітня 2019 року № 317, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 21 травня 2019 року за № 535/33506, з урахуванням права викривача на конфіденційність та анонімність, передбаченого Законом.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються в таких формах:

дотримання Правил етичної поведінки поліцейських, затверджених наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 листопада 2016 року № 1179, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06 грудня 2016 року за № 1576/29706 (зі змінами), Стандарту етичної поведінки працівників поліції охорони щодо запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, затвердженого наказом Департаменту від 01 листопада 2023 року № 118, а також загальноновизнаних етичних норм;

проведення навчань з питань формування культури повідомлення.

## **IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ.

2. Керівник уповноваженого підрозділу організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Департаменті;

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли для розгляду до Департаменту, реагування в межах компетенції на кожне обґрунтоване повідомлення;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан справ та результати повідомлення, забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викривачем;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлення та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебсайті поліції охорони інформації про внутрішні канали для повідомлень.

4. Працівники Департаменту, яким стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншими працівниками Департаменту, зобов'язані повідомити керівництво Департаменту, уповноважений підрозділ (уповноважену особу) або спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції (наказ Національної поліції України від 16 вересня 2022 року № 661 «Про деякі питання діяльності спеціально уповноважених суб'єктів в системі Національної поліції України»).

5. З метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівники Департаменту, в тому числі викривачі, можуть використовувати:

Пам'ятку щодо етичної поведінки в Департаменті (додаток 1);

Пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);

Пам'ятку щодо отримання викривачем безоплатної вторинної правничої допомоги (додаток 3);

Пам'ятку щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (додаток 4);

Пам'ятку щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Департаменті (додаток 5).

## **V. Права та гарантії захисту викривачів**

1. Викривач має право:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;  
подавати докази на підтвердження свого повідомлення;  
отримувати від Департаменту підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правничу допомогу в зв'язку із захистом прав викривача;  
на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав, витрат на адвоката в зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у випадках та на умовах, визначених Законом;

на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем у розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених Законом. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) зобов'язаний перевіряти кожен випадок розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати в межах компетенції заходи щодо притягнення винних осіб до відповідальності.

## **VI. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення**

1. Уповноважений підрозділ (уповноважена особа) щорічно проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Під час проведення самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість поліцейських та інших працівників Департаменту, що пройшли навчання;

кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількість повідомлень від викривачів;

кількість та види застосованих заохочень.

3. Про результати самооцінки доповідається керівництву Департаменту.

**Т. в. о. начальника відділу запобігання корупції  
Департаменту поліції охорони**



**Христина ЯКОВЕЦЬ**

Додаток 1  
до Положення щодо впровадження в  
Департаменті поліції охорони механізмів  
заохочення викривачів та формування  
культури повідомлення про можливі  
факти корупційних або пов'язаних з  
корупцією правопорушень, інших  
порушень Закону України «Про  
запобігання корупції»

## **Пам'ятка** **щодо етичної поведінки в Департаменті поліції охорони**

Основним принципом діяльності працівників Департаменту має бути доброчесність, тобто їхні дії мають бути спрямовані на захист публічних інтересів та відмову від превалювання приватного інтересу під час здійснення повноважень.

### **Працівники Департаменту зобов'язані:**

- неухильно дотримуватися етичних норм поведінки;
- діяти виключно в інтересах держави;
- сумлінно виконувати функціональні (посадові) обов'язки;
- не допускати в межах компетенції зловживань та неефективного використання державної власності;
- діяти неупереджено, незважаючи на приватні інтереси, особисте ставлення до будь-яких осіб, на свої політичні погляди, ідеологічні, релігійні або інші особисті погляди чи переконання;
- дотримуватися політичної нейтральності;
- утримуватись від виконання рішень чи доручень керівництва Національної поліції України, якщо вони суперечать закону;
- не вчиняти і не брати участі у вчиненні корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення та інших порушень Закону;
- невідкладно інформувати уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції в Департаменті про можливі випадки корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення та інших порушень Закону;
- уживати заходів щодо недопущення виникнення реального та врегулювання потенційного конфлікту інтересів.

### **Працівникам Департаменту заборонено:**

- використовувати свої службові повноваження або своє становище та пов'язані з цим можливості з метою отримання неправомірної вигоди для себе

чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке державне чи комунальне майно або кошти в приватних інтересах;

розголошувати або використовувати в інший спосіб конфіденційну та іншу інформацію з обмеженим доступом, що стала відома в зв'язку з виконанням своїх службових повноважень та професійних обов'язків.

***Пам'ятку вручено та з нею ознайомлений:***

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(ПІБ працівника)



Додаток 2  
до Положення щодо впровадження в  
Департаменті поліції охорони  
механізмів заохочення викривачів та  
формування культури повідомлення  
про можливі факти корупційних або  
пов'язаних з корупцією правопорушень,  
інших порушень Закону України «Про  
запобігання корупції»

## **Пам'ятка** **щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривачів**

**Викривач** – особа, яка повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома в зв'язку з її діяльністю, проходженням нею служби чи навчання.

### **Важливо!**

**Викривач** – це фізична особа, яка має переконання, що інформація є достовірною.

**Повідомлення викривача** має містити інформацію про факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, тобто такі фактичні дані, що підтверджують можливе вчинення правопорушення та можуть бути перевірені (зокрема, це відомості про обставини правопорушення, місце і час його виникнення, особу, яка його вчинила).

**Інформація стала відома** викривачеві в зв'язку з його трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням служби чи навчання, участю в передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання.

### **Викривач має такі права:**

бути повідомленим про свої права та обов'язки;

на отримання інформації про стан та результати розгляду свого повідомлення;

подавати докази, давати пояснення, свідчення або відмовитися їх надавати;

на безоплатну правову допомогу в зв'язку із захистом прав викривача;

на відшкодування витрат в зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката та судовий збір;

на конфіденційність та анонімність;  
на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла в разі загрози життю і здоров'я або на відмову від таких заходів;  
на винагороду;  
на отримання психологічної допомоги;  
на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках.

**Викривач має такі гарантії:**

**Захист трудових прав викривача.** Заборона звільнення чи примушення до звільнення, притягнення до дисциплінарної відповідальності, інших негативних заходів впливу (переведення, атестації, зміни умов праці, відмови в призначенні на вищу посаду, зменшенні заробітної плати) або загрози таких заходів впливу в зв'язку з повідомленням про корупцію.

**Виплата заробітної плати (грошового забезпечення) за час вимушеного прогулу та грошових компенсацій за порушення трудових прав.**

**Викривач може звернутися за захистом своїх прав до:**

**Уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції в поліції.** Для забезпечення захисту від застосування негативних заходів з боку керівника.

**Національного агентства з питань запобігання корупції.** Для забезпечення правового та іншого захисту, перевірки дотримання законодавства з питань захисту викривачів, внесення приписів з вимогою про усунення порушень трудових та інших прав викривача і притягнення до відповідальності осіб, винних у порушенні його прав, у зв'язку з таким повідомленням.

**Правоохоронних органів.** Для захисту життя, житла, здоров'я та майна.

**Центрів безоплатної правничої допомоги.** Для отримання безоплатної вторинної правничої допомоги.

**Суду.** Для захисту своїх прав і свобод.

*Пам'ятку вручено та з нею ознайомлений:*

---

(дата)

---

(підпис)

---

(ПІБ працівника)

Додаток 3  
до Положення щодо впровадження в  
Департаменті поліції охорони  
механізмів заохочення викривачів та  
формування культури повідомлення  
про можливі факти корупційних або  
пов'язаних з корупцією правопорушень,  
інших порушень Закону України «Про  
запобігання корупції»

**Пам'ятка**  
**щодо порядку отримання викривачем безоплатної вторинної**  
**правничої допомоги**

1. Викривач має право на безоплатну вторинну правничу допомогу в зв'язку із захистом своїх прав.

2. Безоплатна вторинна правнича допомога включає такі види правових послуг:

захист від обвинувачення;

здійснення представництва інтересів у судах, інших органах державної влади, органах місцевого самоврядування, перед іншими особами;

складання документів процесуального характеру.

3. Звернення про надання одного із вказаних у пункті 2 цієї Пам'ятки видів правничих послуг подається викривачем до центру з надання безоплатної вторинної правничої допомоги за місцем фактичного проживання.

4. Разом зі зверненням про надання безоплатної вторинної правничої допомоги викривач має подати документи, що підтверджують здійснення ним повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

Такими документами можуть бути:

копія відповіді відповідного органу (закладу, установи, організації або юридичної особи) на повідомлення (заяву, скаргу) викривача;

копія листа органу (установи) про результати попередньої перевірки за повідомленням викривача про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про початок досудового розслідування за участю викривача;

копія повідомлення Національному агентству з питань запобігання корупції про участь викривача у справі про адміністративне правопорушення, пов'язане корупцією;

витяг з Єдиного реєстру досудових розслідувань, до якого внесені відомості про заявника (викривача) у справі про корупційний злочин;

інші документи, видані уповноваженими органами, які підтверджують, що особа є викривачем у зв'язку з повідомленням нею інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

***Пам'ятку вручено та з нею ознайомлений:***

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(ПІБ працівника)

Додаток 4  
до Положення щодо впровадження в  
Департаменті поліції охорони  
механізмів заохочення викривачів та  
формування культури повідомлення  
про можливі факти корупційних або  
пов'язаних з корупцією правопорушень,  
інших порушень Закону України «Про  
запобігання корупції»

**Пам'ятка**  
**щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або**  
**пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону**

Викривач може самостійно обрати через які канали подати повідомлення – внутрішні, регулярні чи зовнішні.

**Важливо:**

викривач може подати повідомлення як із зазначенням авторства, так і анонімно;

якщо повідомлення викривача не містить фактичних даних, які можуть бути перевірені, викривача інформують про залишення його повідомлення без розгляду.

**Порядок (процедура) розгляду повідомлень у Департаменті поліції охорони**

| <b>Викривач подав повідомлення із зазначенням авторства</b>   | <b>Викривач подав повідомлення без зазначення авторства (анонімно)</b> |
|---|--|
| <p>якщо розгляд повідомлення належить до компетенції Департаменту поліції охорони – Департамент поліції охорони інформує про це викривача у 3-денний строк;</p> <p>якщо повідомлення містить факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону – Департамент поліції охорони впродовж 24 годин повідомляє спеціального суб'єкта у сфері протидії корупції (прокуратуру, Національну поліцію України, Національне агентство з питань запобігання корупції, Національне антикорупційне бюро України);</p> <p>якщо повідомлення стосується дій або бездіяльності керівника Департаменту поліції охорони – повідомлення у 3-денний строк без попередньої перевірки надсилається до Управління запобігання корупції Національної поліції України</p> |  |
| попередня перевірка викладеної у зверненні інформації проводиться до 10   | перевірка викладеної у повідомленні інформації – до 15 (30) днів;      |

робочих днів, про її результати викривача інформують у 3-денний строк, після проведення попередньої перевірки ухвалюється рішення про:

- 1) призначення проведення перевірки або розслідування – до 30 (45) днів;
- 2) передавання упродовж 24 годин матеріалів до органу досудового розслідування в разі виявлення ознак кримінального правопорушення.

Після проведення перевірки або розслідування керівник ухвалює рішення про:

- 1) усунення порушень;
- 2) здійснення заходів щодо відновлення порушених прав та інтересів викривачів;
- 3) притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності;
- 4) передавання впродовж 24 годин матеріалів до органу досудового розслідування в разі виявлення ознак кримінального правопорушення;
- 5) письмове повідомлення впродовж 24 годин спеціального суб'єкта у сфері протидії корупції (прокуратури, Національної поліції України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Національного антикорупційного бюро України)

у разі підтвердження викладеної в повідомленні інформації керівник органу (підрозділу) поліції вживає заходів щодо:

- 1) припинення правопорушення;
- 2) усунення наслідків правопорушення;
- 3) притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності;
- 4) письмового повідомлення впродовж 24 годин спеціального суб'єкта у сфері протидії корупції (прокуратури, Національної поліції України, Національного агентства з питань запобігання корупції, Національного антикорупційного бюро України);
- 5) у разі не підтвердження викладеної в повідомленні інформації розгляд припиняється

Інформування викривача про кінцеві результати розгляду повідомлення

Викривач має право отримувати інформацію про стан та результати розгляду його повідомлення. Для цього він подає заяву до установи, а установа протягом 5 днів після отримання заяви надає запитувану інформацію.

***Пам'ятку вручено та з нею ознайомлений:***

\_\_\_\_\_ (дата)

\_\_\_\_\_ (підпис)

\_\_\_\_\_ (ПІБ працівника)

## Додаток 5

до Положення щодо впровадження в Департаменті поліції охорони механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

### **Пам'ятка**

#### **щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Департаменті поліції охорони**

Викривач самостійно визначає, які канали (внутрішні, регулярні) використовувати для повідомлення в Департаменті поліції охорони.

**Внутрішні канали повідомлення** – способи захищеного та анонімного повідомлення інформації, яка повідомляється викривачем керівникові Департаменту поліції охорони або уповноваженому підрозділу (уповноваженій особі), в якому викривач працює (проходить службу).

#### **Внутрішні канали:**

**спеціальна телефонна лінія** – (044) 206 39 06 або внутрішній номер 39 06

**електронна пошта відділу запобігання корупції Департаменту поліції охорони:** dpo\_vzk@police.gov.ua

**поштова адреса:** вул. Малопідвальна, 5, м. Київ, 01001

**Офіційний вебсайт поліції охорони** <https://securitypolice.com.ua/>, на головній сторінці окреме посилання «Протидія корупції»

**Регулярні канали повідомлення** – шляхи захищеного та анонімного повідомлення інформації викривачем органу державної влади, до компетенції якого належить розгляд та прийняття рішення з питань, щодо яких здійснюється повідомлення.

**Регулярні канали:**

**Безкоштовна телефонна гаряча лінія**

0-800-50-02-02 (щоденно з 08:00 до 20:00)

Електронна пошта: [pg.npu.@police.gov.ua](mailto:pg.npu.@police.gov.ua)

телефон +38 (044) 254 93 33

**Департамент стратегічних розслідувань Національної поліції України**

Електронна пошта: [dsr@police.gov.ua](mailto:dsr@police.gov.ua)

Телефон +38 (044) 256 13 38

**Управління запобігання корупції Національної поліції України**

Електронна пошта: [uzk@police.gov.ua](mailto:uzk@police.gov.ua)

Телефон +380 (44) 254 93 90

**Департамент внутрішньої безпеки Національної поліції України**

Електронна пошта: [stop\\_corruption\\_central@dis.np.gov.ua](mailto:stop_corruption_central@dis.np.gov.ua)

Телефон +380 (50) 352 72 77

*Пам'ятку вручено та з нею ознайомлений:*

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(ПІБ працівника)